

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 27 DEL  
6/10/2021**



***Risoluzione consensuale del contratto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Antonio Nicolini, Responsabile pianificazione rete e progettazione servizi di aMo: determinazioni***

**L'Amministratore Unico**

Andrea Burzacchini, nominato ai sensi dell'art. 14 dello Statuto della società "Agenzia per la mobilità e il trasporto pubblico locale di Modena S.p.A." ("aMo"), dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 15/04/2019;

*Premesso che*

1. Il dipendente Antonio Nicolini è stato assunto con contratto a tempo indeterminato dalla società in data 01/12/2003, con la mansione di *Responsabile della programmazione delle reti e della progettazione dei servizi di TPL*, qualifica di Quadro, parametro 250 del CCNL Autoferrotramvieri, Responsabile Unità Amministrativa Tecnica Complessa (prot. n. 785/03 del 4/12/2003);
2. Al dipendente Antonio Nicolini è stata concessa una aspettativa non retribuita dal 7/09/2020 al 09/10/2021 per motivi privati (prot. n. 3559/20 del 3/12/2020);
3. La società, per garantire una efficiente organizzazione del lavoro presente e futura non può permettersi di continuare a mantenere in forza un lavoratore in aspettativa ancorché non retribuita;
4. La società in osservanza dell'attuazione del Piano delle Assunzioni 2019-2021 del 20/06/2019 e per dare impulso al ricambio generazionale dei propri dipendenti, anche in un'ottica di riduzione dei costi del personale, ritiene quindi opportuno risolvere il contratto di lavoro di Antonio Nicolini;
5. Al fine di addivenire a una risoluzione consensuale del rapporto, la società è disponibile a riconoscere al dipendente un incentivo a dimettersi (buona uscita) per una somma omnicomprensiva di euro 60.679,61 lorde (euro 45.000,00 netto)



una tantum, come meglio dettagliato nello schema di verbale di conciliazione in sede sindacale che è parte integrante della presente determina;

6. La somma riconosciuta al dipendente a titolo di incentivo alle dimissioni (buona uscita) comporterà un risparmio dei costi per la società nel medio periodo con un recupero dell'importo dell'incentivo stesso entro i prossimi due anni;

*Tutto ciò premesso,*

*Visto*

il parere positivo espresso dal Collegio sindacale del 28/09/2021;

### **DETERMINA**

- A. di procedere ai sensi dell'art. 1372 c.c. alla risoluzione consensuale del contratto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Antonio Nicolini, Responsabile della programmazione delle reti e della progettazione dei servizi di TPL, a far data dal 26/11/2021, come da lettera e schema di verbale di conciliazione in sede sindacale, che si allegano e fanno parte integrante della presente determina;
- B. di riconoscere a titolo di incentivo a dimettersi la somma netta globale omnicomprensiva di euro 60.679,61 lorde (euro 45.000,00 netto) al suddetto dipendente *una tantum*, a seguito della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a fronte della rinuncia all'impugnazione del licenziamento anche in sede giudiziale e di qualsivoglia altra pretesa e/o domanda da parte di quest'ultimo;
- C. di autorizzare il Direttore Alessandro Di Loreto a perfezionare e sottoscrivere il Verbale di Conciliazione sopracitato, ai sensi dell'art. 23 comma 3 lettera f) dello Statuto societario; avvalendosi della consulenza del dr. Fabrizio Levoni Consulente del Lavoro.

Modena lì, 6/10/2021

L'Amministratore Unico  
**Andrea Burzacchini**

**STUDIO DOTT. RAG. DANIELA MANICARDI**

\*\*\*

**COMMERCIALISTA REVISORE CONTABILE**

\*\*\*

Ufficio Modena: 41121 Modena – Via Farini n. 27 Tel. 059/4820889  
P.I. 02203730367 - C.F. MNC DNL 55 P 41 F257X

Telefono cellulare 335 6135522

Indirizzo Posta elettronica: [danielamanicardi55@gmail.com](mailto:danielamanicardi55@gmail.com)  
Indirizzo Posta PEC: [daniela.manicardi@odcec.mo.legalmail.it](mailto:daniela.manicardi@odcec.mo.legalmail.it)

**Oggetto: PROPOSTA RISOLUZIONE CONSENSUALE RAPPORTO DI LAVORO**

Il Collegio Sindacale, con riferimento alla posizione lavorativa del dipendente Sig. Antonio Nicolini, in aspettativa non retribuita

**PREMESSO:**

- Che il rapporto di lavoro con il Sig Antonio Nicolini era iniziato il 1° dicembre 2003 con contratto a tempo indeterminato e con la mansione di Responsabile della programmazione delle reti e della progettazione dei servizi di TPL;
- che, a far data dal 7/09/2020 al 9/10/2021, al Sig. Nicolini è stata concessa una aspettativa non retribuita per motivi personali;
- che, in prossimità della scadenza del termine dell'aspettativa, il Sig. Nicolini si è reso disponibile a risolvere il contratto di lavoro in via consensuale;
- che la società ha valutato positivamente questa soluzione con annesso riconoscimento al dipendente un incentivo a dimettersi (buona uscita) quantificato in una somma onnicomprensiva a titolo di incentivo all'esodo pari a euro 60.679,61 lorde (€ 45.000,00 netto);

**CONSIDERATO**

- che la risoluzione consensuale del contratto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Sig. Antonio Nicolini consentirebbe alla società di allinearsi a quanto previsto nel Piano delle Assunzioni 2019-2021 approvato il 20/06/2019 e improntato alla necessità di dare impulso al ricambio generazionale dei dipendenti in un'ottica più generale di riduzione dei costi;
- che l'operazione, valutata nel suo complesso e a dispetto degli esborsi che ne derivano, dovrebbe comportare un effettivo risparmio per la società;
- che tale risultato utile è stato debitamente evidenziato dal Consulente del Lavoro appositamente incaricato, che ha fornito conteggi che attestano il significativo risparmio di cui la società beneficerebbe nel portare a termine la risoluzione del contratto nei termini concordati.

Tutto ciò premesso e considerato, visti i documenti agli atti, il Collegio Sindacale esprime parere FAVOREVOLE alla risoluzione consensuale del contratto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Sig. Antonio Nicolini.

Per il Collegio Sindacale

Il Presidente

Dott.ssa Daniela Manicardi

